

# PAKKUMUS

## HINDAMISKRITEERIUMID JA HINNATAVAD NÄITAJAD

Viitenumber: 299520

Hankija: Sotsiaalkindlustusamet (70001975)

Hange: Kogemusnõustajate baaskoolitus kasuperede nõustajatele

Pakkumus: 589083

Ettevõtja: LUWI OÜ (10149973), roll: peapakkuja

Pakkumuse maksumust hinnatakse - Ilma maksudeta

### 1. Koolituse ettevalmistamise, läbiviimise ja õppematerjalide koostamise kogumaksumus

Maksumuse koostamisel peab arvesse võtma kõiki tehnilises kirjelduses ja lepingus kirjeldatud teenuseid ning lepingu eesmärgi saavutamiseks vajalikke tegevusi ja toiminguid, kaasa arvatud neid, mis ei ole otseselt kirjeldatud, kuid mis on tavapäraselt vajalikud nõuetekohase tulemuse saavutamiseks arvestades lepingu eesmärki. Hankija ei tasu lisanduvaid kulusid

**Tüüp ja hindamismeetod:** Maksumus, vähim on parim

**Osakaal:** 45%

**Hindamismetoodika kirjeldus:** Madalaima väärtusega pakkumus saab maksimaalse arvu punkte. Teised pakkumused saavad punkte arvutades valemiga: "osakaal" - ("pakkumuse väärtus" - madalaim väärtus) / "suurim väärtus" \* "osakaal".

Kogus	Ühik	Ühiku hind	Maksumus	KM%	Maksumus KM-ga	Märkused
		15180,000	15180,000	24	18823,200	

### 2. Koolituskava

Pakkuja esitab tehnilisele kirjeldusele ja õppekava kavandile vastava koolituskava, mis sisaldab pakkuja nägemust koolituse sisu ülesehitusest, õppemeetodikast ja õppematerjalide nimekirjast, tegevus- ja ajakava, kus on välja toodud konkreetsed (ala)tegevused ning vastutava koolitaja ja kaaskoolitaja rollid.

**Tüüp ja hindamismeetod:** Kvaliteet, hankija hinnatav

**Osakaal:** 55%

**Hindamismetoodika kirjeldus:** 55 p – vastab täielikult

- Koolitusmetoodika on põhjalik, süsteemselt läbi mõeldud, toetades koolituse eesmärkide saavutamist ja osalejate uute teadmiste ning oskuste omandamist parimal võimalikul viisil. Koolitusmetoodikas on läbi mõeldud see, kuidas auditooriumini efektiivselt jõuda ja lähtub sihtrühma eripäradest.

Koolitusmeetodid suunavad õppijaid õppeprotsessis aktiivselt osalema, toetatakse õppijate omavahelist kogemuste jagamist ja dialoogi. Koolitus võimaldab osalejate aktiivset kaasamist ja tagasisidestamist.

- Koolituse ajakavas on kõik olulised tegevused ja tööde jaotus selgelt välja toodud. Ajakavas on arvestatud puhvriga ning hankelepingu tähtajaline täitmine on realistlik.

- Õppes on teooria ja praktilise õppe osakaal optimaalne, kasutatakse praktilise õppe elemente, mis võimaldavad õppijatel õpitut rakendada.

- Koolitus moodustab arusaadava, loogilise ja tervikliku käsitluse. Koolituse sisu vastab täielikult hanke eesmärkidele ja sihtrühma vajadustele. Nimetatud on kõik olulised õpiväljundid, s.t mida õppija pärast koolitust teab või oskab. Koolituskava sisaldab selget ja õpiväljundite saavutamiseks vajalike teemade loetelu ja lühikirjeldust. Koolituskava on põhjalik ja realistlikult teostatav pakutud ajaraami sees.

25 punkti – vastab osaliselt

- Koolituse metoodika on suures osas läbi mõeldud, toetab koolituse eesmarke ja uute oskuste omandamist, üldjoontes koolituse ülesehitus toetab uute teadmiste ja oskuste omandamist ja arvestab täiskasvanukoolituse põhiprintsiipide ja koolituse sihtrühma eripäradega. Koolitusmeetodid toetavad mõningal määral õppijate kaasamist. Esineb vähemalt üks puudus või ebaselgus, mis vähendab eesmärgini jõudmise tõenäosust.

- Koolituse ajakavas on üldjoontes esitatud olulisemate tegevuste ajad ning mahud ning kirjeldatud peamised meetmed koolituse sujumise ja osalejate arvu tagamiseks, kuid detailsuse aste ei ole piisav. Esitatud ajakava osas on küsitavusi.

- Koolituse sisu vastab üldjoontes hanke eesmärkidele ja sihtrühma vajadustele ja võimaldab enamiku õpiväljundite saavutamist. Esinevad üksikud puudused või ebaselgused. Näiteks ei ole mõned õpiväljundid selgelt sõnastatud või teemad ei ole seostatud või on kirjeldus osaliselt ebaselge või koolituse läbiviimise realistlik, arvestades koolituseks planeeritud aega.

10 punkti - vastab vähesel määral

- Koolituse metoodika on läbi mõtlemata või toetab vähesel määral koolituse eesmarke või uute oskuste omandamist. Täiskasvanukoolituse põhiprintsiipe või koolituse sihtrühma eripärasid arvestatakse vähesel määral. Õpimetoodikad ei toeta õppijate aktiivset osalemist õppeprotsessis. Koolitusmeetodid ei toeta või toetavad vähesel määral õppijate kaasamist, sh omavahelist kogemuste jagamist dialoogi. Esineb mitu puudust või ebaselgust, mis vähendab eesmärgini jõudmise tõenäosust.

- Ajakavas esitatud tegevused, mahud ja meetmed ei võimalda veenduda koolituse sujumises või on hankelepingu tähtajaline täitmine muul põhjusel ebarealistlik.

- Õppes teooria või praktilise õppe osakaal ei ole optimaalne või ei kasutata piisavalt praktilise õppe elemente, mis võimaldavad õppijatel õpitut rakendada ja töistes olukordades harjutada.

- Koolitus ei moodusta ühtset, selgelt arusaadavat, loogilist ja terviklikku käsitlust. Koolituse sisu ei vasta hanke eesmärkidele või ei ole loogiliselt seostatud või selgelt või üheselt arusaadavalt kirjeldatud.

## Pakkumuse maksumus kokku

**Maksumus kokku KM-ta:** 15180,000

**Maksumus kokku KM-ga:** 18823,200